

**Інформація**  
про стан виконання у I півріччі 2023 року заходів додатка 1  
до Антикоруptionної програми ДУ ТМО МВС  
України по Рівненській області» у 2023 році

№ з/п	Функція, процес (підпроцес)	Коруptionний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	Медичне забезпечення закріпленого контингенту, який постраждав при виконанні службових завдань під час ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, припинення групового порушення громадської безпеки і порядку чи масових заворушень, забезпечення громадської безпеки та	Можливість винесення медичною (військово-лікарською) комісією кінцевого рішення, яке може не відповідати переліку захворювань і фізичних вад, що перешкоджають службі в поліції (у тому числі і подальшої), або носити двоякий зміст.	1.Юридично обмежені можливості притягнення лікарів М(В)ЛК до кримінальної відповідальності за підробку висновків, оскільки рішення приймаються комісійно  Недостатній контроль за діяльністю М(В)ЛК.  Дискреційні повноваження	Низький	Проведення з працівниками М(В)ЛК навчань у системі службової підготовки із залученням лікарів вузького профілю.  Попередження кожного члена М(В)ЛК про персональну відповідальність за незаконне прийняття ним рішення, що призведе до	Щоквартально  Перше півріччя 2023-2025 років.	Начальник установи. Голова М(В)ЛК - лікар  Уповноважений	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.	Виконано  Проведено 2 заняття  Виконано  Кожного члена М(В)ЛК підпис ознайомлено з відповідною пам'яткою.

<p>охорони громадського порядку під час проведення зборів, мітингів, походів, демонстрацій та інших масових заходів, що створюють небезпеку для життя та здоров'я громадян, а також у разі участі в заходах з протидії тероризму, що спрямовується на запобігання ураженню або зменшення ступеня ураження вказаних осіб.</p> <p>Проведення медичного обстеження, у тому числі психофізіологічного, з метою визначення за станом здоров'я та фізичного розвитку придатності кандидатів на службу в поліції, поліцейських, кандидатів на навчання до закладів вищої</p>		<p>та недостатня кваліфікація лікарів. Наказ МВС України від 03.04.2017 № 285 «Про затвердження Положення про діяльність медичної (військово-лікарської) комісії МВС». Наказ Міністра оборони України від 14.08.2008 № 402 «Про затвердження про Положення військово-лікарську експертизу в Збройних Силах України».</p>		<p>порушення антикорупційного законодавства.</p>				
---	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку кадрів для Міністерства внутрішніх справ України і Національної поліції України, та вищого військового навчального закладу Національної гвардії України, а також придатності до військової служби кандидатів на військову службу за контрактом та військовослужбовців Національної гвардії України; причинного зв'язку захворювань, поранень, травм, контузій і каліцтв поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України, у тому числі тих, що спричинили їх смерть.</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.	Складання фінансової, бюджетної, податкової, статистичної та іншої звітностей ТМО.	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	Дискреційні повноваження матеріально відповідальних осіб при використанні матеріальних цінностей, їх списанні, а також недостатній рівень знань нормативної бази.  Наказ ДУ ТМО від 23.03.2022 №7 «Про постійно діючу комісію із списання майна, її завдання та порвнорважен ня»	Низький	Проводити контрольні перевірки наявних матеріальних ресурсів.  Проводити інвентаризацію матеріальних ресурсів, їх залишків та інтенсивність використання.  Здійснювати контроль за списанням матеріальних цінностей.	Керівники закладів охорони здоров'я та М(ВЛ)К, матеріально відповідальні особи, комісія, уповноважений	Щокварталь но  До 25 грудня  Щокварталь но	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виконано  Проведено навчання  Виконано Внесено зміни до наказу ДУ ТМО від 23.03.2022 №7 «Про постійно діючу комісію із списання майна, її завдання та порвнорважен ня»  Виконано  Підготовлено довідку за результатами перевірок списання матеріальних цінностей.
3.	Вивчення потреб закладів охорони здоров'я, що входять до складу ТМО, у фінансових ресурсах...  Процес.	Надання переваги при призначенні стимулюючих виплат, премій працівникам та керівникам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний	Одноосібне прийняття начальником установи, начальниками закладів охорони здоров'я, М(ВЛ)К рішення про	Низький	Внесення змін положення про преміювання  Моніторинг внутрішніх активів, що передбачають встановлення	Керівники закладів охорони здоров'я,	1 півріччя 2023 року  Щомісячно до 30 числа	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Не виконано  ДОЗ вирішується питання про новий порядок нарахування заробітної

	Ужиття заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати в терміни, установлені законодавством; Установлення працівникам доплати, надбавки та премії в межах фонду оплати праці, уживає заходів заохочення та дисциплінарного впливу згідно із законодавством;	приватним інтересом, що сприяє вчиненню діяння під впливом конфлікту інтересів.	встановлення стимулюючих виплат, премій працівникам.  Наказ ДУ ТМО від 21.03.2021 № 15/1 «Про затвердження Положення про умови та порядок преміювання працівників Державної установи «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Рівненській області»		надбавки та вирішення питання щодо преміювання виключно на підставі відповідних подань.  Прийняття рішення щодо прийняття комісійного розгляду вказаних питань із залученням до роботи представників профспілок або інших.	М(ВЛ)К, старший інспектор з кадрів, профспілка  Уповноважений	Щомісячно до 20 числа		плати та преміювання  Виконано Проведено моніторинг порядку підготовки наказів по встановленню надбавок та преміювання  Виконано Щоразу перед нарахуванням премій та стимулюючих виплат.
4.	Забезпечення медикаментами хворих, які перебувають на стаціонарному лікуванні, у межах фінансування та згідно з медико-технологічними документами із стандартизації медичної допомоги і	Наявність у працівників лікарського складу ТМО, можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків або ліків певних фармацевтич-	Локальні протоколи лікування	Низька	Моніторинг надання актуальної інформації через веб-сайт та інформаційні стенди установи про наявність безкоштовних ліків	Визначені начальником установи відповідальні працівники лікарні  уповноважений	Щоквартально, до 5 числа наступного місяця звітнього періоду	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виконано  Висвітлено актуальну інформацію

	локальним формуляром лікарських засобів.	них дистриб'ютерів							
5.	Проведення в установленому порядку експертизи тимчасової непрацездатності та організація роботи лікарсько-консультативної комісії (далі - ЛКК) ТМО відповідно до законодавства.	Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в ТМО, шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом.	Приватний інтерес лікарського складу установи щодо надання переваги певній категорії осіб.	Низький	Поновити списки працівників установи щодо близьких осіб, які працюють в системі МВС.  Проводити моніторинг порядку видачі листків непрацездатності.	Уповноважений керівники закладів охорони здоров'я, М(ВЛ)К, АУП	1 квартал 2023 року  1 квартал 2024 року  1 квартал 2025 року  Щоквартально, місяць вибірково	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виконано  Проведено перевірки та підготовлено довідку на розгляд оперативної наради. Узагальнену інформацію направлено до УЗК 12.05.2023 за № 33/38 -822
6.	ДУ ТМО самостійно здійснює матеріально-технічне забезпечення своєї діяльності...  Процес. Проведення публічних закупівель.	Можливість прийняття уповноваженими особами за проведення публічних закупівель на власний розсуд рішення щодо постачальника товарів, робіт та послуг без використання електронної системи.	Дискреційні повноваження відповідальних осіб за здійснення закупівель  Наказ від 15.09.2022 № 46 «Про призначення уповноважених осіб відповідальних за організацію та проведення	Низький	Моніторинг цін при здійсненні закупівель, з обов'язковим наданням результатів моніторингу.  Запровадження	Сектор з юридичного забезпечення  Уповноважений	При укладанні договору.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виконано  Договора погоджено.

			процедур закупівель».		товарів, робіт та послуг.				
7.	ТМО користується правами, установленими законодавством для закладів охорони здоров'я при забезпеченні їх діяльності медичною технікою, обладнанням та медикаментами відповідно до норм належності.  Процес. Отримання благолійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб.	Можливе зловживання працівниками при отриманні, обліку, використанні та списанні благодійних внесків (допомоги).  Неефективна робота комісії по розподілу та проведення перевірок надходження та використання благодійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб в установі з благодійності	Наказ ДУ ТМО від 01.03.2021 №11 «Про порядок отримання благолійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб».	Низький	Поновити Положення про облік та використанні про облік та використання добровільних (благодійних) внесків і пожертв, фінансових коштів від фізичних та юридичних осіб та склад комісії по розподілу та проведення перевірок надходження та використання благодійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб в установі.  Результати роботи комісії розглядати на оперативних нарадах установи.	Заступники начальника установи,  сектор юридичного забезпечення,  бухгалтерія уповноважений	1 квартал 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виконано  03.05.2023 підписано наказ «Про порядок отримання благодійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб» (наказ №29)  Виконано

